



## Evento in aula virtuale

# La gestione delle risorse umane nella "fase 2" dell'emergenza COVID-19

Orario, mansioni e altri strumenti di flessibilità  
Tracciabilità dei movimenti e controlli a distanza  
Controlli sanitari e normativa privacy  
Sicurezza dei lavoratori e misure anti contagio  
Rimodulazione dei piani di welfare  
Mobilità nazionale e internazionale dei lavoratori  
Gestione degli esuberanti e misure di sostegno

1 e 2 luglio 2020



### Evento disponibile in videoconferenza

La qualità degli eventi Paradigma fruibile da qualsiasi luogo, direttamente su PC o tablet

PARADIGMA Srl

Tel. 011.538686

C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
P.IVA 06222110014  
www.paradigma.it  
info@paradigma.it



## Elenco dei relatori

### Avv. Enrico Barraco

Founding Partner  
Studio Legale Barraco

### Avv. Aldo Bottini

Partner  
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci  
Presidente Nazionale  
AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani

### Prof. Avv. Alessandro Del Ninno

Professore a Contratto di Informatica Giuridica  
LUISS Guido Carli di Roma  
Of Counsel  
Studio Legale Tonucci & Partners

### Avv. Lorenzo Fantini

Esperto in materia di Salute e Sicurezza  
Già Dirigente  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

### Prof. Avv. Giuseppe Ludovico

Associato di Diritto del Lavoro  
Università Statale di Milano

### Avv. Giovanni Muzina

Partner  
BonelliErede

### Dott. Diego Paciello

Responsabile Area Fiscale, Welfare, Compensation & Benefits  
Toffoletto, De Luca Tamajo e Soci

### Prof. Barbara Quacquarelli

Associato di Organizzazione Aziendale  
Università di Milano Bicocca

### Avv. Annalisa Reale

Partner  
Chiomenti

### Prof. Avv. Francesco Rotondi

Professore a Contratto di Diritto del Lavoro  
Università Carlo Cattaneo LIUC  
LabLaw Studio Legale

### Dott. Paolo Stern

Consulente del Lavoro  
Managing Partner  
NexumSTP

### Avv. Angelo Zambelli

Co-Managing Partner  
Grimaldi Studio Legale

I docenti, nel corso dell'Evento, risponderanno alle **domande** e alle **richieste di chiarimenti** formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo [asorba@paradigma.it](mailto:asorba@paradigma.it)

### Agevolazioni e formazione finanziata



#### EARLY BOOKING -20%

Alle preiscrizioni formalizzate entro il **10 giugno** sarà riservata una **riduzione del 20%**.



#### PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età con una **riduzione del 50%**.



#### FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti.



#### EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

# Programma dei lavori

## Prima giornata Mercoledì 1° luglio 2020

### I cambiamenti nella gestione del personale nel "post lockdown"

La c.d. "fase 2" dell'emergenza e i cambiamenti necessari per la ripresa

La nuova sfida per il mondo HR: il ripensamento dell'organizzazione del lavoro

Quali aspetti valorizzare per attuare la riorganizzazione ovvero la nuova organizzazione del lavoro in azienda?

Il nuovo approccio con la "forza lavoro": da esecutore di direttive sul luogo di lavoro a collaboratore di fiducia a distanza

La metrica dell'esatto adempimento e della diligenza professionale richiesta

L'importanza della formazione dei lavoratori dentro e fuori l'art. 94 del DL del 13 febbraio 2020

**Prof. Barbara Quacquarelli**  
*Università di Milano Bicocca*

### Il lavoro e l'emergenza sanitaria: la "rinascita" dello smart working

Il lavoro agile nella normativa emergenziale: verso un ripensamento della disciplina normativa?

Le revisione delle policy alla luce dell'esperienza COVID-19

Smart working e rilevanza del "risultato" nell'obbligazione lavorativa

Il monitoraggio sulla produttività e sull'attività lavorativa

Come garantire la sicurezza dello smart worker?  
La gestione dei rischi informatici

**Avv. Annalisa Reale**  
*Chiomenti*

### Gli strumenti di gestione "flessibile" del rapporto di lavoro

Come agevolare la ripresa delle attività produttive?

La gestione del personale e il mutamento di mansioni

La gestione flessibile dell'orario di lavoro quale alternativa agli ammortizzatori sociali

La banca ore solidale

Esigenze di rotazione dei lavoratori quale forma di protezione dal contagio e riduzione dell'orario di lavoro

L'agevolazione nell'utilizzo di forme contrattuali atipiche: verso un contratto a termine senza causali?

**Avv. Enrico Barraco**  
*Studio Legale Barraco*

### Gli accordi di revisione della retribuzione e la sorte dei premi di produzione

**Avv. Angelo Zambelli**  
*Grimaldi Studio Legale*

### La tracciabilità dei movimenti e delle attività del lavoratore e la disciplina dei controlli "a distanza"

Il contrasto tra esigenze di tutela della collettività aziendale e diritto alla riservatezza del singolo e tutela della sua dignità

L'art. 4 pre - riforma e la (vecchia?) giurisprudenza sui controlli difensivi

La normativa vigente e la nozione di "strumenti utilizzati dal lavoratore per rendere la prestazione lavorativa"

Le tecnologie più usate nel periodo di emergenza: pc, tablet, smartphone

I controlli sull'attività in smart working

Il legame tra il controllo sulla prestazione lavorativa e la protezione dei dati personali del dipendente

**Avv. Aldo Bottini**

*Toffoletto De Luca Tamajo e Soci*  
*AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani*

### Il controllo sulla salute dei lavoratori e la normativa privacy

I limiti all'ammissibilità dei controlli sui dipendenti ai fini del contenimento del contagio

Gli accertamenti sanitari e l'art. 5 dello Statuto dei Lavoratori

Il controllo dei dipendenti "in entrata"

Il distanziamento sociale sui luoghi di lavoro

Accertamenti sanitari e tutela della privacy: la prospettiva del Garante e i "suggerimenti" del Protocollo 14 marzo 2020

Privacy e strumenti di controllo connessi al COVID-19 (App, strumenti di controllo del distanziamento, test sierologico)

**Prof. Avv. Alessandro Del Ninno**

*LUISS Guido Carli di Roma*  
*Studio Legale Tonucci & Partners*

## Seconda giornata Giovedì 2 luglio 2020

### La tutela della sicurezza dei lavoratori e responsabilità dell'impresa

L'art. 2087 del Codice Civile: ambiti e limiti della responsabilità del datore di lavoro

L'analisi del rischio nel luogo di lavoro

La redazione del documento di valutazione dei rischi e il suo aggiornamento

La disciplina in caso di smart working

Il contagio quale "infortunio sul lavoro" e la tutela assicurativa INAIL

La responsabilità del datore di lavoro

Dalla tutela al contenzioso: il nesso di causalità

**Prof. Avv. Giuseppe Ludovico**  
*Università Statale di Milano*

### Le misure di prevenzione e la gestione dei casi di contagio in azienda

La normativa di riferimento: rapporto tra D. Lgs. n. 81/2008 e normativa emergenziale

I protocolli di sicurezza anti-contagio: le normative nazionali e regionali

Accesso in azienda e misure di prevenzione e tutela

L'uso di mascherine e DPI

La sorveglianza sanitaria

I lavoratori "fragili"

La formazione dei lavoratori sulle "nuove" misure di prevenzione

Il trattamento dei dipendenti sintomatici e contagiati: le disposizioni del Protocollo del 24 aprile 2020

**Avv. Lorenzo Fantini**

*Esperto in materia di Salute e Sicurezza*

### La rimodulazione dei piani di welfare alla luce dell'emergenza COVID-19

La rilevanza dell'investimento in welfare quale investimento sulla persona

I servizi di welfare emersi come rilevanti nell'emergenza

Il welfare "concordato" e il welfare unilaterale

**Dott. Diego Paciello**

*Toffoletto, De Luca Tamajo e Soci*

### La mobilità nazionale e internazionale dei lavoratori nel contesto COVID-19

La trasferta ai tempi del COVID-19: come evitare il contagio e garantire la sicurezza del dipendente?

Il distacco in Italia e in Europa: disciplina normativa interna e comunitaria

L'emergenza sanitaria e i limiti alla libertà di circolazione dei lavoratori

La tutela della sicurezza dei lavoratori distaccati

Il rapporto tra il distacco e la CIG

**Avv. Giovanni Muzina**

*BonelliErede*

### Gli esuberanti del personale post emergenza COVID-19

L'art. 46 del decreto "Cura Italia": blocco e relativa proroga dei licenziamenti "economici"

Gli effetti collaterali del COVID-19 sui licenziamenti collettivi e sui licenziamenti per GMO già intimati e/o "avviati"

I licenziamenti individuali "ammessi" durante il COVID-19

La "fase 2" dell'emergenza e il calo di fatturato: come gestire gli eventuali esuberanti?

I licenziamenti collettivi e i licenziamenti per GMO dopo la "fase 2" e la fine del divieto: presupposti e condizioni di legittimità

**Prof. Avv. Francesco Rotondi**

*Università Carlo Cattaneo LIUC*  
*LabLaw Studio Legale*

### Gli ammortizzatori sociali pre e post emergenza COVID-19

CIGO e FIS

CIGS

CIGD

Le disposizioni emergenziali e il favor per l'utilizzo di tali strumenti

Requisiti e caratteristiche delle deroghe introdotte dal DL "Cura Italia"

La proroga degli ammortizzatori sociali nel DL "Rilancio"

Proroghe e rinnovi dei contratti a termine in costanza di ammortizzatori sociali

**Dott. Paolo Stern**

*NexumStP*

## Note organizzative e condizioni

**Data dell'evento** 1 e 2 luglio 2020

**Orario dei lavori**  
9.00 - 9.30 Accesso alla piattaforma  
9.30 - 13.30  
14.30 - 18.00

**Quota di partecipazione** Una giornata: € 1.100 + Iva  
(Early Booking): € 880 + Iva

Due giornate: € 2.050 + Iva  
(Early Booking): € 1.640 + Iva

La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include la consegna del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di sottoporre ai relatori quesiti di specifico interesse a mezzo chat. E' altresì possibile anticipare domande e richieste di approfondimento inviando una email a [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) entro il giorno antecedente l'evento.

In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

### Modalità di funzionamento della videoconferenza

È possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una semplice connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Paradigma (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari.

Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali, le istruzioni di accesso e un test per verificare che la postazione da cui accede sia correttamente impostata. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale.

Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate a mezzo chat, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

### Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it), integralmente compilato. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

### Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'intervento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:

Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
c/o Banco BPM Spa  
IBAN IT 78 Y 05034 01012 000000001359

### Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

### Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà inviato al termine dell'intervento formativo ai partecipanti che si sono regolarmente collegati all'aula virtuale.

### Diritto di recesso e modalità di disdetta

È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla videoconferenza, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviata al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

### Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it).

## Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Paradigma Srl, del presente modulo di iscrizione da inviare via mail all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



UNI EN ISO  
9001:2008

### Dati relativi all'evento

La gestione delle risorse umane nella "fase 2" dell'emergenza COVID-19

Mercoledì 1 luglio 2020

Giovedì 2 luglio 2020

### Dati relativi al partecipante

Nome  Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono

### Dati per eventuale partecipante under 35

Nome  Cognome

E mail

### Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura

Indirizzo

Città  CAP  Provincia

P. Iva/C. F.

Codice destinatario o PEC (Privati)

Codice univoco uff. (PA)

Codice CIG (PA)

Split Payment  SI  NO

OdA  Data OdA

Altri riferimenti

### Per informazioni contattare

Referente

Telefono

E mail

### Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

### Data e Firma

#### Informativa Privacy

I dati forniti a Paradigma Srl sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da Paradigma Srl per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma Srl. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a Paradigma Srl con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI  NO

### Data e Firma